



## Petitie ondernemingsraad BAA

Aan : Veiligheidsbestuur regio Amsterdam-Amstelland  
Datum : 4 april 2011  
Van : Ondernemingsraad Brandweer Amsterdam-Amstelland

---

Als ondernemingsraad Brandweer Amsterdam – Amstelland zijn en worden wij geconfronteerd met twee ingrijpende zaken te weten:

1. Brandweer Amsterdam – Amstelland in control (bezuiniging 5 miljoen euro)
2. De door de Gemeente Amsterdam opgelegde ombuigingstaakstelling te realiseren voor 2014 “BAA op koers” (2,75 miljoen euro)

In totaal dus een structurele ombuiging van 7,75 miljoen euro in 4 jaar waarvan 4,25 miljoen moet zijn gehaald voor 2012. (“BAA in control”)

### 1. “BAA in control”

Vanaf 2010 zijn reeds interne maatregelen ingezet om het financieel tekort op te lossen. Deze maatregelen hebben geresulteerd in een beoogde bezuiniging van 4,25 miljoen. Uit het rapport van KPMG blijkt dat BAA nu “in control” is, maar nog lang niet alles is op orde.

Bouwsteen staf, afname stafpersoneel met 8% is gehaald, maar heeft de BAA geconfronteerd met een slechte verdeling van het overgebleven personeel. Resultaat: een tekort aan personeel op taken waar producten moeten worden geleverd. Het in control brengen van deze personele verdeling kost de nodige inspanning.

Bouwsteen regionaal, onder andere het samenvoegen van de meldkamer is nog niet gerealiseerd en de ondernemingsraad betwijfelt of de beoogde bezuinigingsdoelstelling wordt gehaald.

Bouwsteen overig, het verbeteren van de kostendekkendheid van het opleidings- en oefencentrum (Bocas) en de afdeling Veiligheid & Vergunningsadvies, hiervan zal nog moeten worden aangetoond of de doelstellingen gehaald worden.

Bouwsteen repressie, deze bouwsteen is in de “BAA in control” niet meegenomen. De ondernemingsraad vindt dat onmogelijk, omdat er in de repressie al een te kort aan personeel is van 20 FTE. Dit jaar mogelijk oplopend tot 35 FTE en in 2012 tot mogelijk 65 FTE.

Binnen de BAA is er de intentie om in control te blijven, en er zal alles aan gedaan worden om dit te realiseren. Het heeft echter tijd nodig om de doelstellingen op een efficiënte manier te realiseren en in de organisatie te verankeren.

**De ondernemingsraad is van mening dat eerst de huidige personeelstekorten dienen te worden opgelost, tijd wordt gegeven voor het verankeren van “BAA in control”, en invulling wordt gegeven aan het CAO akkoord, met name de 2<sup>e</sup> loopbaan.**

**Met als doel “BAA in balans brengen binnen het huidige repressieve kwaliteitsniveau”.**

## 2. De door de Gemeente Amsterdam opgelegde ombuigingstaakstelling te realiseren voor 2014, BAA op koers.

De ondernemingsraad is van mening dat de gevraagde ombuigingstaakstelling afbreuk doet aan het huidige repressieve kwaliteitsniveau. Door eerdere bezuinigingen, regionalisering (taakstelling: kosten neutraal) en cao wijzigingen is alle rek uit het korps verdwenen. Met het huidige aantal FTE (dus het aantal benodigde opstelplaatsen) is de bodem om een goede brandweezorg in de stad te kunnen leveren bereikt. Binnen Amsterdam is er in het verleden voor gekozen om af te wijken van de wettelijke normen omdat Amsterdam een specifieke bebouwing kent en complexer is dan andere steden. Mede gelet op de komende uitbreiding van de stad, is het niet wenselijk om hier op korte termijn afbreuk aan te doen, dit levert risico's op voor de burgers en het eigen personeel.

**Het wijzigen van het huidige repressieve kwaliteitsniveau is een verantwoordelijkheid van het bestuur, en u moet zich goed realiseren dat de risico's van wijzigingen u aan te rekenen zijn.**

Een aantal in het "BAA op koers" benoemde zaken zijn al ingezet bij de "BAA in control"  
Nieuw hierin zijn:

- Het evenwichtig maken van het aantal HWT+ ers
- Beslechten verlofgeschil
- Schrappen niet wettelijke opstelplaatsen.
- Schrappen 7<sup>e</sup> man
- Samenvoegen 2 beroepskazernes

De voorgestelde plannen zijn naar mening van de ondernemingsraad nog onvoldoende onderzocht en uitgewerkt en er zal eerst moeten worden geïnvesteerd in het scheppen van de randvoorwaarden (het bepalen van nieuwe werk methoden en het oefenen daarvan, het implementeren van Brandveilig Leven in de wijk etc.) Dit alles voordat eventueel kan worden overgegaan tot het schrappen van opstelplaatsen of kazernes. Ook vindt de ondernemingsraad de plannen met betrekking tot Brandveilig Leven in Amsterdam Zuid-Oost erg optimistisch. Om dit te laten slagen is BAA afhankelijk van andere partijen. Hiermee is nog niet gewaarborgd dat de risico's worden verminderd.

Verder voorziet de ondernemingsraad grote problemen wanneer alle opstelplaatsen geschrapt worden die boven de wettelijk norm zijn. **Bij het schrappen van deze opstelplaatsen gaat alle flexibiliteit uit de organisatie verloren en wordt het heel moeilijk om intern calamiteiten op te vangen.** Hierdoor komt dan veel sneller een voertuig volledig buiten dienst te staan, wat niet het gewenste effect kan zijn.

In de huidige situatie waar de BAA zich in bevindt moet door het personele tekort al veel te vaak worden ingegrepen op zaken zoals in "BAA op Koers" wordt benoemd. Dit is meer structureel dan incidenteel geworden daar kan en mag de BAA niet verantwoordelijk voor worden gesteld.

**De ondernemingsraad stelt daarom het volgende;**

- **Dat eerst de huidige personeelstekorten dienen te worden opgelost**
- **Dat tijd wordt gegeven voor het verankeren van "BAA in control"**
- **Dat invulling wordt gegeven aan het CAO akkoord, met name de 2<sup>e</sup> loopbaan**
- **Dat het huidige repressieve kwaliteitsniveau behouden blijft**
- **Dat de flexibiliteit in de organisatie behouden moet worden, om interne calamiteiten op te kunnen vangen**
- **Dat u duidelijk moet zijn in uw opdracht formulering, en daarin open staat voor de risicoanalyses die daaruit voortvloeien**
- **Dat u uw verantwoording erkent bij al de te nemen besluiten**